

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași
Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial



PROGRAMUL MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de

DECAN

al Facultății de Construcții de Mașini și Management Industrial

legislatura 2024 – 2029

Prof.Univ.Dr.Ing. Ec. Dumitru Nedelcu
Departamentul de Tehnologia Construcțiilor de Mașini (TCM)
M.c. Academia de Științe Tehnice din România



www.dumitrunedelcu.ro



Transparență – Armonie – Colegialitate

Sunt absolvent al Facultății de TCM și mi-am desfășurat activitatea în ultimii 31 de ani în Departamentul de TCM contribuind prin munca și realizările mele la dezvoltarea Facultății. Mi-am consolidat cunoștințele și relațiile naționale și internaționale ca membru al acestei Facultăți și pot afirma cu tărie că tot ceea ce propun în acest program managerial pot duce la îndeplinire alături de toți colegii din facultate și de o echipă puternică de prodecani.

Facultatea noastră trebuie să-și crească vizibilitatea internațională în următorii ani, iar intenția mea este a lega activitățile facultății, acolo unde va fi posibil, la dimensiunea internațională, așa cum foarte bine a menționat dl Rector Dan Cașcaval în programul managerial pentru mandatul 2024-2029, citez: “În acest program managerial se va putea regăsi, asemeni unui fir roșu, intenția declarată de a conecta fiecare activitate a universității la dimensiunea internațională, pe care ar trebui să o considerăm cu toții „a patra dimensiune” în care să ne desfășurăm activitatea, după dimensiunile didactică, de cercetare și cea de formare a caracterelor sau a atitudinilor”.

Planul managerial întocmit are la bază experiența academică dobândită în cei 31 de ani de învățământ superior, perioadă în care am parcurs toate treptele didactice și am ocupat diferite poziții de conducere sau decizionale, cum ar fi:

- Membru al Consiliului Facultății;
- Membru al Senatului TUIAȘI;
- Director al Departamentului de Programe al TUIASI;
- Director al Școlii Doctorale a TUIAȘI.

Experiența mea este completată și de următoarele poziții ocupate:

- Membru corespondent al Academiei de Științe Tehnice din România;
- Membru asociat al Academiei Oamenilor de Știință din România;
- Membru CNATDCU – Comisia de contestații din cadrul Comisei de inginerie industrială și management;
- Membru CNATDCU - Comisia de inginerie industrială și management;
- Visiting profesor la Universitatea Silesiană de Tehnologie din Gliwice, Polonia și la alte universități din Japonia, Franța, India, Republica Moldova;
- Președinte al Asociației Profesionale în Tehnologii Moderne de Fabricație (ModTech);
- Membru în diferite consilii de administrație la nivel local.

CUPRINS

1	Strategie / Management.....	3
2	Obiectivele Facultății de Construcții de Mașini și Management Industrial	4
3	Domeniul didactic	6
4	Domeniul cercetării științifice	7
5	Domeniul resurselor umane	10
6	Domeniul relațiilor cu studenții	11
7	Domeniul resurselor financiare și materiale	12
8	Domeniul relațiilor internaționale și imaginea facultății	13
9	Domeniul calității	15

1. STRATEGIE / MANAGEMENT

Programul managerial întocmit pentru mandatul 2024-2029 este elaborat în ideea dezvoltării durabile și sustenabile a facultății pe termen mediu și lung. Această dezvoltare trebuie privită ca o componentă a întregului proces de modernizare, de la curriculă până la management și are ca scop crearea unui sistem educațional adecvat în domeniul ingineriei industriale și ingineriei mecanice, în contextul actual al scăderii numărului de studenți.

Programul are la bază experiența personală de 31 de ani în învățământul superior alături de experiența și vizibilitatea internațională câștigată în toți acești ani, care îmi vor permite implementarea tuturor propunerilor de proiecte propuse în acest plan managerial, alături de echipa de prodecani și de toți colegii din facultate.

Unele dintre principalele tendințe apărute în învățământul superior românesc sunt:

√ scăderea constantă a numărului de studenți, datorită unui cumul de factori, care, nu avantajează facultatea noastră;

√ orientarea preponderentă a tinerilor către învățământul umanist și economic.

Învățământul tehnic cunoaște o dezvoltare extrem de rapidă în multe universități ale lumii, iar noi trebuie să ținem pasul prin promovarea performanței și calității. Pe lângă necesitatea reînnoirii permanente a cursurilor și modernizării laboratoarelor, apare tot mai pregnant necesitatea atragerii de studenți la facultatea noastră. Facultatea trebuie să se deschidă spre mediul economic și în acest sens, trebuie să răspundă, în măsură tot mai mare, nevoilor acestuia printr-o resursă umană foarte bine instruită și motivată.

Pe perioada mandatului, în situația în care voi avea încrederea dumneavoastră, voi acorda maximă atenție următoarelor direcții strategice în concordanță cu principiile strategice din planul managerial al dlui Rector Dan Cașcaval pentru mandatul 2024-2029:

-asigurarea unității colectivelor departamentelor din facultate sub toate aspectele și asigurarea unui climat de armonie, transparență decizională și colegialitate;

-permanentă atenție va fi acordată parteneriatului cu studenții facultății noastre și consolidării rolului ligii studenților în susținerea activităților specifice;

-internaționalizarea facultății, ca direcție prioritară, prin crearea în fiecare departament de specialitate a unui master în limba engleză și, în urma unei analize profunde, crearea unei specializări de licență în limba engleză și intensificarea colaborărilor pe linie de cercetare cu mult mai multe universități atât din Uniunea Europeană cât și din afara spațiului european;

-dezvoltarea colaborărilor cu agenți economici la nivel regional, național și internațional care pot fi parteneri în diferite proiecte de cercetare;

-căutarea permanentă de soluții pentru stimularea cercetării la nivelul facultății care să completeze inițiativa laudabilă a dlui Rector de stimulare a cercetării prin acele salarii diferențiate pe cercetare.

Principiile manageriale care mă vor ghida în funcția de decan al facultății sunt:

-crearea unui climat armonios, bazat pe încredere reciprocă, transparență și colegialitate;

-respectarea colegilor și a tuturor celor care își desfășoară activitatea în facultate, în concordanță cu principiile eticii profesionale și a spiritului academic;

-impunerea transparenței decizionale la toate nivelurile ierarhice din facultate;

-dezvoltarea dialogului constructiv cu studenții și cu toți colegii din departamente prin organizarea de întâlniri periodice cu scopul clar definit de a găsi soluții de îmbunătățire a activităților din cadrul facultății;

-dezvoltarea parteneriatelor internaționale și extinderea acestora.

2. OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE CONSTRUCȚII DE MAȘINI ȘI MANAGEMENT INDUSTRIAL

Pentru orizontul de timp de 5 ani avut în vedere de actualul program managerial, se impune ca Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial să-și stabilească ca misiune: *dezvoltarea bazei materiale și de cercetare a facultății, consolidarea specializărilor existente, înființarea unei noi specializări de licență/master în limba engleză pentru atragerea de candidați din străinătate și educarea flexibilă, interactivă și continuă a studenților facultății, o preocupare permanentă mult mai accentuată privind interacțiunea cu mediul economic, social și academic la nivel local, național și internațional.*

In acest context, principale obiective ale Facultății de Construcții de Mașini și Management Industrial ale căror realizare o voi urmări sunt:

Obiectiv	Perioada de realizare
Atragerea unui număr mult mai mare de studenți inclusiv studenți străini, la toate speciilzările facultății noastre. Creșterea numărului de firme care să asigure stagii de practică și, inclusiv, să se implice în acordarea de burse de studii.	Acțiune prioritară care se va declanșa imediat după preluarea mandatului prin revizuirea modalității de popularizare a facultății și va fi atent monitorizată de-a lungul întregului

	mandat.
Înființarea unui master în limba engleză la fiecare departament și eventual a unei licențe în limba engleză	Acțiune prioritară care se va declanșa imediat după preluarea mandatului și va fi atent monitorizată de-a lungul întregului mandat.
Extinderea deschiderii facultății spre mediul economic, prin creșterea preocupărilor pentru cooperare științifică și academică, în plan local, național și internațional, cu toate mediile profesionale interesate.	Pe durata mandatului.
Înființarea unui centru de cercetare-microproducție, în cadrul centrului autonom al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, utilizând logistica din dotarea laboratoarelor proprii.	Imediat după declanșarea acțiunii de către conducerea universității noastre.
Creșterea calității actului didactic prin sprijinirea colegilor în modernizarea lucrărilor de laborator și republicarea cursurilor. Realizarea de acorduri bilaterale privind invitarea unor cadre didactice de la universități din străinătate pe poziții de visiting profesor la specializările care există și vor exista în limba engleză.	Pe durata mandatului.
Creșterea numărului de articole publicate în reviste WoS cu factor de impact, în ciuda problemelor specifice domeniului de inginerie industrială (numărul foarte mic de jurnale specifice, comparativ cu alte domenii) și indexarea BDI (Scopus) a buletinului IPI, secțiunea Construcții de Mașini. Incurajarea colegilor mai tineri să-și susțină abilitarea.	Inițiere imediată după preluarea mandatului.
Crearea unui sistem de conducere flexibil, transparent și adaptat permanent la problemele colectivului de cadre didactice și studenți din toate departamentele. Organizarea de întâlniri trimestriale departamente – conducerea facultății.	Pe durata mandatului.

Printre inițiativele propuse pentru realizarea obiectivelor menționez următoarele:

Acțiuni / Rezultate	Perioada de realizare
Organizarea de simpozioane, workshop-uri cu agenții economici din regiunea Nord-Est. Conferință de transfer tehnologic. <u>Rezultate:</u> parteneriate cu agenții economici pentru stagii de practică, burse acordate studenților, colaborări pe proiecte de cercetare, locuri de muncă pentru absolvenți.	Acțiune anuală.
Elaborarea unei strategii de popularizare în licee care să se adreseze începând cu elevii claselor a X-a. <u>Rezultate:</u> creșterea numărului de studenți atât la buget cât și la cu taxă, promovarea imaginii facultății.	Acțiune prioritară care se va declanșa în prima lună de la preluarea mandatului.

Modernizarea laboratoarelor și dotarea acestora cu echipamente moderne inclusiv din veniturile proprii ale facultății care vor fi repartizate pe departamente. <u>Rezultate:</u> creșterea interesului studenților pentru aplicațiile practice, creșterea numărului de granturi propuse și câștigate, creșterea numărului de lucrări ISI în jurnale de prestigiu.	Pe durata mandatului.
Atragerea în facultate a unor cadre tinere valoroase și găsirea soluțiilor pentru angajarea personalului didactic auxiliar. <u>Rezultate:</u> dezvoltarea în perspectivă a facultății, menținerea și întreținerea laboratoarelor și desfășurarea lucrărilor practice în bune condiții.	Pe durata mandatului.

3. DOMENIUL DIDACTIC

Având în vedere poziția de top a universității noastre în cadrul evaluărilor naționale și contextul economic în continuă dezvoltare și evoluție trebuie să conștientizăm rolul important al educației în facultatea noastră.

In acest context consider următoarele aspecte de analizat, implementat și urmărit:

Acțiuni / Rezultate	Perioadă de realizare
Centralizarea cerințelor de materiale și materiale consumabile de la departamente și aprovizionarea periodică în vederea desfășurării în bune condiții a activității didactice și nu numai. <u>Rezultate:</u> creșterea calității activităților de laborator, menținerea în stare bună de funcționare a utilajelor, desfășurarea în bune condiții a activității de cercetare.	Pe durata mandatului.
Utilizarea unor metode interactive noi de predare, care să determine o participare mai activă a studenților și creșterea atractivității prelegerilor. <u>Rezultate:</u> participare mai activă a studenților, creșterea atractivității prelegerilor.	Pe durata mandatului.
Înființarea bibliotecii facultății. <u>Rezultate:</u> asigurarea unei bune documentări a studenților, asigurarea fondului de carte necesar desfășurării tuturor activităților din facultate.	Analiza realizării va fi declanșată în primele 3 luni de la preluarea mandatului.
Introducerea unei specializări de licență în limba engleză și a unor specializări de master la fiecare departament. <u>Rezultate:</u> pregătire superioară a studenților, posibilitatea de a atrage studenți străini în viitorul apropiat.	Analiza posibilităților de realizare se va declanșa în primele 5 luni de mandat în strânsă colaborare cu conducerea universității.
Implicarea activă a facultății în cadrul propunerii actualei echipe	Imediat după declanșarea

manageriale a universității de internaționalizare, pentru creșterea atractivității programelor de studii și, implicit, a numărului de studenți. <u>Rezultate:</u> creșterea vizibilității internaționale a facultății, creșterea numărului de studenți.	inițiativei din partea conducerii universității.
Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru prelegeri în cadrul facultății noastre în baza unor acorduri bilaterale susținute de actuala echipă managerială a universității noastre. <u>Rezultate:</u> creșterea vizibilității facultății noastre, acces la informație recentă privind diferite tehnologii de fabricație și prelucrare.	Pe durata mandatului.
Creșterea calității procesului didactic. <u>Rezultate:</u> conceperea de chestionare în vederea urmăririi informației primite de la agenții economici, asociații profesionale, crearea unei baze de date la nivelul departamentelor.	Pe durata mandatului.

4. DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Creșterea performanțelor în cercetarea științifică a membrilor facultății noastre reprezintă un obiectiv strategic al programului managerial pentru următorul mandat.

Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial va acorda o atenție deosebită activității de cercetare științifică prin dezvoltarea bazei materiale și de cercetare proprii. Se impune antrenarea a cât mai multe cadre didactice, și în special cele tinere, la redactarea proiectelor de cercetare. În acest scop va fi creată o comisie internă care să asigure consultanța necesară. Prin această comisie se urmărește dinamizarea activității de cercetare științifică specifică domeniilor de inginerie industrială și mecanică. Valorificarea activității de cercetare științifică în Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial se va putea aprecia cel mai bine prin numărul de publicații ce se regăsesc în jurnale WoS de prestigiu, la sesiunile de comunicări științifice naționale și internaționale, în cărțile și tratatele publicate la edituri recunoscute din țară și străinătate. În cadrul activității de cercetare științifică contractuală se constată o participare redusă a studenților și masteranzilor, fapt care trebuie îmbunătățit în următoarea perioadă.

Astfel, îmi propun atingerea următoarelor obiective pe cele două mari capitole ale cercetării științifice:

4.1. Susținerea și dezvoltarea activității de cercetare științifică

Acțiuni / Rezultate	Perioadă de realizare
Identificarea direcțiilor de cercetare ale facultății conform cu direcțiile Uniunii Europene de cercetare științifică. Coagularea de echipe de cercetare din toate departamentele facultății noastre. <u>Rezultate:</u> stabilirea necesarului privind echipamentele de	Acțiune prioritară care se va declanșa în primele 3 luni de la preluarea mandatului.

<p>cercetare, direcționarea cercetării și a propunerilor de proiecte de cercetare.</p>	
<p>Susținerea financiară și logistică a colaborărilor dintre colectivele de cercetare de la diferite facultăți.</p> <p>Rezultate: interdisciplinaritatea, creșterea șanselor de câștigare a propunerilor de proiecte.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Acreditarea a cel puțin un laborator de cercetare din fiecare departament al facultății care va fi integrat în centrul de microproducție al facultății.</p> <p>Rezultate: instituirea activității de microproducție, creșterea veniturilor proprii ale facultății.</p>	Imediat după declanșarea la nivel de universitate a acțiunii cu privire la microproducție.
<p>Stimularea și sprijinirea cadrelor didactice în vederea elaborării propunerilor de proiecte în cadrul competițiilor naționale și internaționale.</p> <p>Rezultate: creșterea numărului de proiecte propuse, creștere potențială a proiectelor câștigate și a veniturilor proprii.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Alocarea din veniturile proprii ale facultății, în limita bugetului alocat, de fonduri pentru susținerea atât a deplasărilor la conferințe internaționale de prestigiu care vor aduce un real plus de imagine facultății noastre cât și taxelor de publicare la diferite jurnale.</p> <p>Rezultate: promovarea imaginii facultății, creșterea numărului de articole indexate WoS.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Crearea unei baze de date pe departamente, centralizată pe facultate, cu informații din ultimii 5 ani privind: proiectele propuse și câștigate, infrastructura de cercetare disponibilă, CV-urile cadrelor didactice pe direcții de cercetare etc. Această bază de date va ajuta și la raportările cercetării.</p> <p>Rezultate: accelerarea completării propunerilor de proiecte de cercetare, a raportărilor anuale și acreditărilor specializărilor.</p>	Acțiune prioritară care se va declanșa în primele 3 luni de la preluarea mandatului.
<p>Creșterea numărului de lucrări publicate în jurnale WoS cu factor de impact, cărți în străinătate etc., prin sprijinirea financiară a cadrelor didactice în vederea susținerii taxelor aferente, acolo unde este cazul.</p> <p>Rezultate: îmbunătățirea indicatorului cu cercetarea, creșterea vizibilității cadrelor didactice.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Dezvoltarea conferințelor departamentelor, dar și acordarea de sprijin financiar sau material, în limita veniturilor proprii ale facultății alocate acestor activități. Se va acorda sprijin colegilor de la departamentul de SPD pentru reluarea conferinței care a fost extrem de apreciată la nivel național și internațional.</p> <p>Rezultate: creșterea vizibilității facultății, creșterea numărului de</p>	Pe durata mandatului.

publicații cu impact pe plan național și internațional.	
Înființarea unui buletin informativ al facultății care să fie distribuit, în special, la agenții economici interesați. <u>Rezultate:</u> atragerea de parteneri din industrie, promovarea imaginii facultății.	Pe durata mandatului.
Inițierea premiilor de excelență la nivelul facultății. <u>Rezultate:</u> promovarea imaginii facultății în mediul preuniversitar și economic.	Pe durata mandatului.

4.2. Susținerea și dezvoltarea activității doctorale a facultății

Activitatea doctorală a facultății reprezintă o sursă importantă de finanțare și desfășurare a unei cercetări științifice performante. În acest sens îmi propun următoarele obiective:

Acțiuni / Rezultate	Perioadă de realizare
Sprijinirea colegilor în vederea susținerii abilitării . <u>Rezultate:</u> creșterea numărului de doctoranzi, creșterea fondurilor alocate de la buget.	Pe durata mandatului.
Promovarea continuă a studiilor de doctorat. <u>Rezultate:</u> creșterea numărului de doctoranzi, promovarea imaginii școlii doctorale și implicit a facultății.	Acțiune prioritară care va fi declanșată în primele 3 luni de la preluarea mandatului.
Realizarea de acorduri cu agenții economici în vederea propunerii unor teme de cercetare în cadrul activității la doctorat. <u>Rezultate:</u> creșterea vizibilității cercetătorilor din facultate și a facultății, stabilirea de parteneriate viitoare cu agenții economici, atragerea de venituri proprii.	Pe durata mandatului.
Sprijinirea conducătorilor de doctorat la participarea elaborării tezelor de doctorat în cotutelă cu alte universități. <u>Rezultate:</u> creșterea vizibilității conducătorilor de doctorat din facultate, promovarea imaginii facultății, creșterea numărului de articole publicate în jurnale de prestigiu.	Pe durata mandatului.
Sprijinirea conducătorilor de doctorat pentru numirea unor specialiști din străinătate în comisiile de susținere a tezelor de doctorat. <u>Rezultate:</u> promovarea imaginii facultății, creșterea calității cercetării, creșterea calității tezelor de doctorat.	Pe durata mandatului.

5. DOMENIUL RESURSELOR UMANE

Strategia Facultății de Construcții de Mașini și Management Industrial în ceea ce privește politica de personal va avea la bază un adevăr de necontestat, și anume: resursa umană reprezintă singura investiție majoră și bunul cel mai de preț al facultății. Îndeplinirea misiunii facultății depinde de calitatea și munca personalului academic, de motivarea lui cât și a personalului auxiliar. Facultatea va urmări să atragă, să păstreze și să promoveze personalul academic de cea mai bună calitate, de a crea condiții propice creării unui climat corespunzător, de a căuta mijloacele de recunoaștere și motivare a performanțelor.

Structura și evoluția personalului academic din facultate în următorii ani evidențiază o tendință de menținere sau chiar de scădere a numărului de posturi didactice datorită constrângerilor bugetare și a ieșirilor din sistem pe cale naturală. Scăderea potențială trebuie corelată și cu prezumția scăderii numărului de tineri absolvenți de liceu care optează pentru înscrierea la facultatea noastră. Această potențială scădere trebuie compensată prin dezvoltarea specializărilor existente și înființarea unor specializări atractive pe piața muncii și de atragerea tinerilor străini la specializările în limba engleză.

Din dorința de formare în cadrul facultății a unui colectiv de cadre didactice care să-și desfășoare activitatea în armonie, colaborare, sprijin reciproc consider că următoarele obiective trebuie atinse:

Acțiuni / Rezultate	Perioadă de realizare
Respectarea tuturor colegilor și a muncii pe care fiecare o depune. <u>Rezultate:</u> asigurarea unui climat de muncă normal, creșterea calității muncii depuse.	Pe durata mandatului.
Sprijinirea tuturor colegilor care îndeplinesc condițiile de promovare și respectarea performanței în promovare. <u>Rezultate:</u> respectarea muncii, creșterea performanței în muncă.	Pe durata mandatului.
Găsirea tuturor posibilităților de stimulare a muncii pentru tot personalul din cadrul facultății. <u>Rezultate:</u> motivarea tuturor colegilor.	Pe durata mandatului.
Respectarea valorii profesorilor seniori. <u>Rezultate:</u> formarea tinerilor colegi.	Pe durata mandatului.
Susținerea personalului administrativ la mobilități pe diferite programe europene și la participări la programele de perfecționare continuă. <u>Rezultate:</u> perfecționarea personalului administrativ, îmbunătățirea activităților din cadrul facultății.	Pe durata mandatului.
Propunerea unor soluții, de comun acord cu conducerea universității, pentru angajare de personal administrativ și didactic auxiliar datorită ieșirilor din sistem pe cale naturală. <u>Rezultate:</u> asigurarea unor condiții optime de desfășurare a tuturor activităților.	Pe durata mandatului.

6. DOMENIUL RELATIILOR CU STUDENȚII

Fără studenți, cadrele didactice nu ar avea obiectul muncii, de aceea studenții sunt parteneri în absolut toate activitățile care sunt desfășurate în facultatea. Prin ceea ce cadrele didactice le transmite studenților sau îi învață se transformă sau nu în modele durabile de-a lungul anilor pentru studenți. Parteneriatul constructiv, sustenabil și viabil cu studenții se poate obține prin atingerea următoarelor obiective de-a lungul următorilor patru ani:

Acțiuni / Rezultate	Perioadă de realizare
Organizarea unui spațiu de socializare în cadrul facultății. <u>Rezultate:</u> motivarea studenților.	Pe durata mandatului.
Extinderea la nivel regional și național a cercurilor științifice studențești și găsirea fondurilor necesare pentru stimularea financiară a premianților cu sume mai mult decât simbolice. <u>Rezultate:</u> creșterea vizibilității cercurilor studențești, promovarea departamentelor și facultății.	Declanșarea acțiunii în primele 2 luni de la preluarea mandatului.
Incurajarea integrării studenților în echipele de personal la proiectele de cercetare ale cadrelor didactice și remunerarea corespunzătoare. <u>Rezultate:</u> motivarea studenților, acumularea de cunoștințe și experiență în cercetare.	Pe durata mandatului.
Sprijinirea studenților de participare la manifestări științifice naționale și internaționale alături de cadrele didactice prin suportarea taxelor aferente și a deplasărilor. <u>Rezultate:</u> acumularea de experiență privind redactarea unor lucrări științifice, acumularea de experiență privind expunerea unor lucrări.	Pe durata mandatului.
Sprijinirea financiară și materială a unor activități ale organizațiilor studențești în cadrul facultății. <u>Rezultate:</u> crearea unei bune colaborări între studenți și conducerea facultății.	Pe durata mandatului.
Susținerea activităților de voluntariat prin acordarea de credite suplimentare, tabere, granturi de tip Erasmus+ etc. <u>Rezultate:</u> acumulare de cunoștințe, creșterea vizibilității facultății.	Pe durata mandatului.
Sprijin financiar acordat studenților pentru burse suplimentare de studiu și cercetare. <u>Rezultate:</u> motivarea studenților.	Pe durata mandatului.
Acordarea de diferite premii (cercuri științifice, pentru rezultate deosebite în cercetare etc.) studenților. <u>Rezultate:</u> motivarea studenților.	Pe durata mandatului.
Semnarea de acorduri bilaterale cu cât mai mulți agenți economici pentru stagiile de practică ale studenților.	Pe durata mandatului.

<u>Rezultate:</u> creșterea numărului de burse private acordate studenților, creșterea posibilităților de angajare a absolvenților facultății, facilități privind efectuarea stagiilor de practică.	
Susținerea materială, financiară și logistică a colaborărilor dintre organizațiile studentești ale facultății cu alte organizații din țară și străinătate în strânsă legătură cu conducerea universității noastre. <u>Rezultate:</u> creșterea vizibilității organizațiilor studentești, creșterea vizibilității facultății.	Pe durata mandatului.
Participarea activă a studenților facultății la inițiativa universității de a organiza școli de vară pe diferite tematici. <u>Rezultate:</u> acumulare de cunoștințe noi, creșterea vizibilității facultății.	Imediat după declanșarea inițiativei la nivel de universitate.
Acordarea de sprijin financiar consistent pentru studenții proveniți din medii defavorizate. <u>Rezultate:</u> motivarea studenților.	Pe durata mandatului.
Continuarea participării facultății în programul Erasmus/Erasmus+, care implică mobilitatea studenților între universități, cu recunoașterea în universitatea (facultatea) de origine a studiilor efectuate la universitățile (facultățile) străine și creșterea calității selecției studenților participanți la aceste programe. <u>Rezultate:</u> creșterea numărului de mobilități, creșterea vizibilității facultății.	Pe durata mandatului.

Imi propun ca în următorii cinci ani să existe o creștere semnificativă a numărului de candidați la admitere față de ultimele trei admiteri, deoarece facultatea, în acest moment, a ajuns la peste 40% scădere a numărului de studenți. O creștere a numărului de studenți va avea loc în primul rând prin revizuirea strategiei de popularizare și prin dezvoltarea programelor de master, a unei specializări de licență în limba engleză și dezvoltarea studiilor de doctorat.

7. DOMENIUL RESURSELOR FINANCIARE ȘI MATERIALE

Conform legii învățământului se conferă instituțiilor de învățământ superior, printre altele, autonomie în domeniul administrării fondurilor ce le au la dispoziție. În plan financiar, autonomia universitară se concretizează la nivelul facultății în a gestiona fondurile alocate de la bugetul național sau provenite din alte surse. De asemenea, se încurajează atragerea de venituri proprii din alte activități.

Consiliul Facultății de Construcții de Mașini și Management Industrial aprobă strategia financiară a facultății bazându-se pe libertatea de a concepe, aproba și executa un buget propriu în conformitate cu prevederile legale și obiectivele proprii. Elaborarea bugetului propriu trebuie să pornească de la necesitățile financiare corespunzătoare fiecărui capitol, la care, în funcție de strategia generală a facultății, să se propună metode și mijloace de creștere a surselor financiare.

Se impune raportarea financiară semestrială în fața consiliului, inclusiv a achizițiilor efectuate cu menționarea surselor de finanțare utilizate.

Principala sursă de finanțare a facultății este finanțarea după numărul de studenți. Scăderea accelerată a numărului de studenți manifestată în ultimii ani a condus la dezechilibre financiare reale în cadrul facultății. Contracararea acestui aspect trebuie permanent avută în vedere și, în același timp, găsite soluții alternative de finanțare, cum ar fi: microproducția, acordare de servicii de consultanță etc. În cadrul acestei strategii, îmi propun atingerea următoarelor obiective:

Ațiuni / Rezultate	Perioadă de realizare
Atragerea unui număr cât mai mare de candidați atât la studiile de licență, master cât și doctorat, din țară și străinătate. <u>Rezultate:</u> creșterea atât a veniturilor de la buget cât și cele de la taxă.	Ațiuni prioritare care va fi declanșată imediat după preluarea mandatului.
Înființarea centrului de microproducție în contextul mai larg al centrului autonom al universității noastre. <u>Rezultate:</u> creșterea veniturilor proprii, creșterea posibilităților de modernizare a laboratoarelor, creșterea posibilităților de desfășurare și a altor activități.	Imediat după declanșarea inițiativei din partea conducerii universității.
Reînființarea centrului ECDL al facultății. <u>Rezultate:</u> creșterea veniturilor proprii ale facultății.	În primele 3 luni de la preluarea mandatului.
Creșterea numărului de proiecte de cercetare propuse și câștigate pe direcții de finanțare naționale și europene. <u>Rezultate:</u> creșterea veniturilor proprii, modernizarea laboratoarelor.	Pe durata mandatului.
Derularea unor programe postuniversitare cu taxă atractive adresate atât mediului economic cât și colegilor din învățământul preuniversitar. <u>Rezultate:</u> creșterea vizibilității facultății, creșterea veniturilor proprii.	Pe durata mandatului.

8. DOMENIUL RELAȚIILOR INTERNAȚIONALE ȘI IMAGINEA FACULTĂȚII

Conștientă de rolul și importanța activității de cooperare națională și internațională, în directă relație cu misiunea și obiectivele enunțate, Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial trebuie să-și dezvolte în permanență relațiile cu partenerii interni și externi. Politica de colaborare cu partenerii externi trebuie să vizeze deopotrivă procesul de învățământ și cercetarea științifică. Dezvoltarea programelor de cooperare ale Facultății de Construcții de Mașini și Management Industrial cu parteneri din străinătate se va baza pe următoarele coordonate principale:

Acțiuni / Rezultate	Perioadă de realizare
<p>Găsirea de soluții ca facultatea să fie reprezentată la diverse manifestări naționale și europene privind programele și proiectele de finanțare.</p> <p><u>Rezultate:</u> acumularea de informație și cunoștințe, creșterea vizibilității facultății.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Stabilirea de acorduri de cooperare bilaterală cu cât mai multe facultăți din universități de prestigiu ale Europei și nu numai.</p> <p><u>Rezultate:</u> stabilirea de parteneriate pe proiecte de cercetare și educaționale, creșterea vizibilității.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Stabilirea de acorduri de colaborare între laboratoarele noastre cu alte laboratoare ale unor universități cu care se pot accesa fonduri pentru cercetare direct cu guvernele țărilor respective. În baza acordurilor trebuie să fie prevăzute relații de reciprocitate, în care să se creeze unele facilități privind costul călătoriei, cazarea și masa, participarea la conferințele patronate de facultăți etc.</p> <p><u>Rezultate:</u> creșterea șanselor de atragere a noi venituri proprii, modernizarea laboratoarelor, creșterea calității cercetării.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Susținerea propunerii universității privind realizarea unor programe de licență și master cu universități ale Uniunii Europene cu dublă recunoaștere a diplomelor.</p> <p><u>Rezultate:</u> promovarea imaginii facultății, creșterea mobilităților pentru studenți.</p>	Imediat după declanșarea inițiativei din partea conducerii universității.
<p>Implementarea studiilor de master (o specializare la fiecare departament) și de licență (una la nivel de facultate) în limba engleză.</p> <p><u>Rezultate:</u> posibilități de creștere a numărului de masteranzi.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Încurajarea cadrelor didactice de participare la mobilități de predare pe diferite programe, dar și ca visiting profesor.</p> <p><u>Rezultate:</u> promovarea în carieră, acumulare de cunoștințe noi.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Participare activă a facultății la propunerea universității de extindere a rețelei de mobilități de tip Erasmus+ (UE și non-UE) atât pentru studenți cât și pentru cadre didactice.</p> <p><u>Rezultate:</u> creșterea numărului de mobilități, promovarea facultății.</p>	Pe durata mandatului.
<p>Încurajarea colaborărilor privind propunerile de proiecte de cercetare pe diferite competiții europene în parteneriat cu universități și agenți economici din UE și nu numai.</p> <p><u>Rezultate:</u> posibilități de creștere a veniturilor, creșterea vizibilității și calității cercetării.</p>	Pe durata mandatului.

Susținerea financiară pentru invitarea în cadrul conferințelor facultății a unor profesori de prestigiu. <u>Rezultate:</u> creșterea vizibilității și calității manifestărilor științifice.	Pe durata mandatului.
Participarea doctoranzilor la diferite școli de vară organizate de universitate. <u>Rezultate:</u> acumulare de experiență și cunoștințe noi.	Imediat după declanșarea inițiativei din partea conducerii universității.

Imaginea facultății este extrem de importantă pentru mandatul 2024-2029, de aceea consider că trebuie atinse următoarele obiective:

Îmbunătățirea strategiei de popularizare a facultății cu bugetarea acestei activități din veniturile proprii ale facultății. <u>Rezultate:</u> creșterea numărului de candidați la admitere.	Acțiune prioritară care va fi declanșată în prima lună de la preluarea mandatului.
Implicarea mult mai intensă a organizațiilor studențești și a asociațiilor absolvenților în activitățile de promovare. <u>Rezultate:</u> dezvoltarea organizațiilor studențești, promovarea facultății.	Pe durata mandatului.
Continuarea organizării concursului Dumitru Mangeron și Adolf Haimovici. <u>Rezultate:</u> creșterea numărului de candidați la admitere, creșterea vizibilității facultății în mediul preuniversitar.	Pe durata mandatului.
Realizarea pliantului de prezentare a facultății. <u>Rezultate:</u> promovarea imaginii în mediul economic, în mediul preuniversitar și universitar din țară și străinătate.	Acțiune prioritară care va fi declanșată în prima lună de la preluarea mandatului.
Realizarea unui buletin informativ al facultății cu apariție semestrială. <u>Rezultate:</u> promovarea capacității de cercetare a colectivelor facultății.	Acțiune prioritară care va fi declanșată în prima lună de la preluarea mandatului.
Modernizarea site-ului facultății cu module de traducere automată în limba engleză. <u>Rezultate:</u> atractivitate pentru străinătate.	

9. DOMENIUL CALITĂȚII

Procesul de evaluare a calității trebuie să se bazeze pe trei direcții principale, după cum urmează: transparență, comparabilitate și convertibilitate.

În ceea ce privește *transparența*, în cadrul Facultății de Construcții de Mașini și Management Industrial propun introducerea unui sistem de prezentare periodică a tuturor activităților. La fiecare ședință a consiliului facultății, decanul va prezenta un raport al tuturor activităților care au fost rezolvate și cu care s-a confruntat facultatea în intervalul respectiv.

În ceea ce privește *comparabilitatea*, Buletinul Informativ va furniza date care permit efectuarea unor comparații de ordin educațional, financiar, managerial cu perioade din anii anteriori, sau cu alte date furnizate de facultăți similare din țară și străinătate.

Cu privire la *convertibilitate*, acest principiu are aplicabilitate mai redusă în această perioadă. El trebuie să pună la dispoziția comunității academice posibilitatea adaptabilității colegilor la diferite sisteme de învățământ și la solicitările permanente ale pieței.

În contextul strategiei calității, facultatea va conștientiza importanța sistemului de autoevaluare internă, sistem pe care trebuie să-l dezvolte și să-l perfecționeze.

Managementul calității presupune crearea de procedee și metode de verificare, corectare și îmbunătățire a calității întregului ansamblu universitar.

Analiza și monitorizarea pierderilor atât pe parcursul studiilor cât și de-a lungul formării postuniversitare este un indicator de calitate deoarece vizează capacitatea de polarizare a interesului pe termen lung a tuturor celor ce vin în contact cu oferta educațională propusă de Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial.

11.03.2024

Prof.univ.dr.ing.ec. Dumitru Nedelcu
M.c. Academia de Științe Tehnice din România

Departamentul de Tehnologia Construcțiilor de Mașini
Facultatea Construcții de Mașini și Management Industrial
Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași