



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 6. "Educație și competențe"

Obiectivul specific 6.13

Proiect POCU/626/6/13/133398

Contract de finanțare OIRPOSDRU NE: 10574/23.09.2020

Denumire: TechJobs - Stagii de practică pentru studenții Universității Tehnice "Gh Asachi" din

Iași într-un mediu de lucru real

Valoarea totală eligibilă: 4.747.785, 65 Lei

Beneficiar: UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GH. ASACHI" din Iași

Partener: SC Data Serv Accounting SRL

Perioadă de desfășurare: 24 luni (24.09.2020 – 23.09.2022), în localitatea Iași, regiunea de dezvoltare Nord-Est.

Informații generale despre proiect

Universitatea Tehnică "Gh Asachi" din Iași a început în data de 24.09.2020, implementarea proiectului "TechJobs - Stagii de practică pentru studenții Universității Tehnice "Gh Asachi" din Iași într-un mediu de lucru real", în parteneriat cu SC Data Serv Accounting SRL, perioada de derulare fiind de 24 luni. Proiectul se va implementa și desfășura în localitatea Iași, regiunea de dezvoltare Nord-Est, la Facultatea de "Construcții de Mașini și Management Industrial". Universitatea Tehnică "Gh Asachi" din Iași este printre primele instituții de învățământ superior de profil tehnic din țara și se încadrează în categoria universităților de cercetare avansată și educație. De mai bine de două secole, TU Iasi a furnizat specialiști în domeniile ingineriei electrice, electronicii, construcțiilor civile și industriale, calculatoarelor, arhitecturii, hidrotehnicii, textilelor, mecanicii sau chimiei, dar și în ale cercetării, presei, economiei sau politicii. Proiectul se adresează studenților cu domiciliul în una dintre cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate din România, care urmează cursurile Universității Tehnice "Gh Asachi" din Iași la Facultatea de "Construcții de Mașini și Management Industrial".

Proiectul răspunde:

- Strategiei Educației și Formării Profesionale din România pentru perioada 2016-2020;
- Strategiei Naționale de Ocupare a Forței de Muncă 2014-2020;
- Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2015-2020;
- Strategiei Naționale pentru Învățământ Terțiar 2015 – 2020;
- Strategiei Naționale pentru Competitivitate 2014-2020;

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**



- Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020.

Obiectivul/Scopul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului constă în creșterea cu 129 a numărului absolvenților Universității Tehnice "Gh Asachi" din Iași care își găsesc un loc de muncă, ca urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, creșterea cu 321 a numărului studenților Universității Tehnice "Gh Asachi" din Iași sprijiniți pentru tranziția de la școală la piața muncii, prin participarea la stagii de practică la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, cu respectarea unor proceduri clare și a unor standarde de calitate definite. Scopul proiectului îl reprezintă crearea unei punți de legătură între Universitate și sectorul privat.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1 Creșterea cu 321 a numărului studenților Universității Tehnice "Gh Asachi" din Iași sprijiniți pentru tranziția de la școală la piața muncii, prin participarea la stagii de practică la un potențial loc de muncă (formarea de competențe practice), cu respectarea unor proceduri clare și a unor standarde de calitate definite, cu efect în piața muncii prin creșterea cu 129 a numărului absolvenților care își găsesc un loc de muncă ca urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, participarea a 36 studenți din GT la stagii de practică în țări ale UE, experimentarea acestor stagii având un rol determinant în cariera lor. Furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională, dobândirea de abilități antreprenoriale și socio-civice, în scopul creșterii șanselor de integrare pe piața muncii.

OS2 Creșterea procentajului de utilizare a noilor tehnologii în scopul facilitării tranziției de la școală la piața muncii/viața activă pentru 321 de studenți, prin dezvoltarea unei aplicații în scopul conectării Universității Tehnice "Gh Asachi" din Iași și a studenților săi cu angajatorii. Conectarea amintită se va realiza prin dezvoltarea unui sistem de informare cu componentă online, între angajatori și TU Iasi și va facilita adaptarea cursurilor /programelor didactice la cerințele reale ale pieței.

Proiectul va sprijini încheierea de parteneriate sustenabile cu sectorul privat, adresate studenților din programele aferente nivelurilor ISCED 6-7.

În conformitate cu obiectivul general al proiectului, se urmărește:

- participarea la stagii de practică a unui număr de 321 de studenți într-un mediu de lucru real la potențiali angajatori, practic companii care și-au deschis în ultimii 10 ani

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

sau sunt în curs de deschidere puncte de lucru la Iași sau în imediata apropiere (regiunea nord-est);

- proiectul va furniza potențiali angajați investitorilor din zonă răspunzând nevoilor și tendințelor de dezvoltare a pieței muncii locale și regionale;
- proiectul va soluționa nevoile grupului țintă prin inițierea unui sistem sustenabil de facilitare a stagiilor de practică, desfășurarea unui program de antreprenoriat și responsabilitate socială, furnizarea serviciilor de consiliere, organizarea stagiilor de practică în țări ale UE.

Activități ce vor fi desfășurate în cadrul proiectului și rezultate așteptate

A1 - Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, adresate studenților din instituțiilor de învățământ superior (ISCED 6,7)

SA1.1. Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, adresate studenților din instituțiilor de învățământ superior (ISCED 6,7)

Rezultate previzionate SA1.1.

R1. Un sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, 30 de potențiali angajatori, parte din sistemul multifuncțional, 4 parteneriate noi cu potențiali angajatori, o aplicație online ca suport pentru sistemul funcțional de stagii de practică la un potențial angajator. Contribuie la atingerea OS2.

Îmbunătățiri / beneficii reale: creșterea utilizării noilor tehnologii în activitatea universitară; vor fi atrași / vom lucra în continuare cu parteneri din sectoarele economice cu potențial competitive, identificate conform SNC și domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI; creșterea calității stagiilor de practică prin organizarea lor în cadrul unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator.

A2 - Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua instituțiilor de învățământ superior privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ superior către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional/local

SA2.1. Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua instituțiilor de învățământ superior privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ superior către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional /local

Rezultate previzionate SA2.1.

R1. Un sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, 30 de potențiali angajatori, parte din sistemul multifuncțional, 4 parteneriate noi cu potențiali angajatori, o aplicație online ca suport pentru sistemul funcțional de stagii de practică la un potențial angajator. Contribuie la atingerea OS2.

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Îmbunătățiri / beneficii reale: creșterea utilizării noilor tehnologii în activitatea universitară; vor fi atrași / vom lucra în continuare cu parteneri din sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și domeniilor de specializare inteligentă conform SNCI; creșterea calității stagiilor de practică prin organizarea lor în cadrul unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator.

A3 - Organizarea și derularea de programe de învățare prin experiență practică, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională axate pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii

SA3.1. Organizarea și derularea de programe de învățare prin experiență practică

SA3.2. Furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională axate pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii

Rezultate previzionate SA3.1. și SA3.2

R2. Sprijinirea a 321 studenți pentru trecerea pe piața muncii - stagii de practică, dezvoltarea și implementarea programelor de internship/traineeship, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru 321 de studenți, 36 studenți participanți la stagii de practică externă.

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: crește calitatea stagiilor de practică, prin organizarea lor unitară, prin respectarea unor standarde comune și monitorizarea lor; vor fi diversificate modalitățile de însușire practică a noțiunilor teoretice prin programele de internship / traineeship; accesul facil la sesiuni de consiliere și orientare profesională; servicii de consiliere și orientare profesională, construite pe input-uri din piața muncii; 36 studenți vor avea acces la piața muncii europene, prin participarea la stagii de practică externe.

A4 - Organizarea de stagii de practică în statele membre ale Uniunii Europene, unde s-au înregistrat progrese vizibile în domeniile vizate de proiect

SA4.1. Organizarea de stagii de practică în statele membre ale Uniunii Europene, unde s-au înregistrat progrese vizibile în domeniile vizate de proiect

Rezultate previzionate SA4.1.

R2. Sprijinirea a 321 studenți pentru trecerea pe piața muncii - stagii de practică, dezvoltarea și implementarea programelor de internship/traineeship, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru 321 de studenți, 36 studenți participanți la stagii de practică externă.

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: crește calitatea stagiilor de practică, prin organizarea lor unitară, prin respectarea unor standarde comune și monitorizarea lor; vor fi diversificate modalitățile de însușire practică a noțiunilor teoretice prin programele de internship / traineeship; accesul facil la sesiuni de consiliere și orientare profesională; servicii de consiliere și orientare profesională, construite pe input-uri din piața muncii; 36 studenți vor avea acces la piața muncii europene, prin participarea la stagii de practică externe.

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
„GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI





UNIUNEA EUROPEANĂ



A5 - Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin programe de internship/programe de învățare la locul de muncă, adresate studenților din instituțiilor de învățământ superior (ISCED 6, 7)

SA5.1. Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin programe de internship/programe de învățare la locul de muncă, adresate studenților din instituțiilor de învățământ superior (ISCED 6, 7);

Rezultate previzionate SA5.1.

R2. Sprijinirea a 321 studenți pentru trecerea pe piața muncii - stagii de practică, dezvoltarea și implementarea programelor de internship/traineeship, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru 321 de studenți, 36 studenți participanți la stagii de practică externă.

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: crește calitatea stagiilor de practică, prin organizarea lor unitară, prin respectarea unor standarde comune și monitorizarea lor; vor fi diversificate modalitățile de însușire practică a noțiunilor teoretice prin programele de internship / traineeship; accesul facil la sesiuni de consiliere și orientare profesională; servicii de consiliere și orientare profesională, construite pe input-uri din piața muncii; 36 studenți vor avea acces la piața muncii europene, prin participarea la stagii de practică externe.

A6 - Formarea de competențe antreprenoriale prin întreprinderea simulată, în special în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI adresate studenților

SA6.1. Formarea de competențe antreprenoriale prin întreprinderea simulată, în special în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI adresate studenților

Rezultate previzionate SA6.1.

R3. Un program de antreprenariat și CSR (responsabilitate socială).

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: o soluție inovatoare de rezolvare a problemelor sociale cu care se confruntă studenții la intrarea pe piața muncii; un model de lucru pentru creșterea toleranței și nediscriminării la locul de muncă; o alternativă la angajare, prin deschiderea unei firme pe principii sănătoase (auto-angajare).

A7 - Management de proiect și achiziții publice

SA7.1. Management de proiect

SA7.2. Achiziții publice

Rezultate previzionate SA7.1. și SA7.2.

R1. Un sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, 30 de potențiali angajatori, parte din sistemul multifuncțional, 4 parteneriate noi cu potențiali angajatori, o

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**





UNIUNEA EUROPEANĂ



aplicație online ca suport pentru sistemul funcțional de stagii de practică la un potențial angajator. Contribuie la atingerea OS2.

Îmbunătățiri / beneficii reale: creșterea utilizării noilor tehnologii în activitatea universitară; vor fi atrași / vom lucra în continuare cu parteneri din sectoarele economice cu potențial competitive, identificate conform SNC și domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI; creșterea calității stagiilor de practică prin organizarea lor în cadrul unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator.

R2. Sprijinirea a 321 studenți pentru trecerea pe piața muncii - stagii de practică, dezvoltarea și implementarea programelor de internship/traineeship, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru 321 de studenți, 36 studenți participanți la stagii de practică externă.

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: crește calitatea stagiilor de practică, prin organizarea lor unitară, prin respectarea unor standarde comune și monitorizarea lor; vor fi diversificate modalitățile de însușire practică a noțiunilor teoretice prin programele de internship / traineeship; accesul facil la sesiuni de consiliere și orientare profesională; servicii de consiliere și orientare profesională, construite pe input-uri din piața muncii; 36 studenți vor avea acces la piața muncii europene, prin participarea la stagii de practică externe.

R3. Un program de antreprenoriat și CSR (responsabilitate socială).

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: o soluție inovatoare de rezolvare a problemelor sociale cu care se confruntă studenții la intrarea pe piața muncii; un model de lucru pentru creșterea toleranței și nediscriminării la locul de muncă; o alternativă la angajare, prin deschiderea unei firme pe principii sănătoase (auto-angajare).

R4. 321 persoane informate asupra proiectului și atrase în proiect, 2 anunțuri în presa scrisă și Online, pentru lansarea, respectiv închiderea proiectului, o identitate vizuală a proiectului cu respectarea Manualului de Identitate Vizuala POCU 2014-2020, un afiș de minim A3 expus vizibil la sediul fiecărui partener, toate documentele adresate publicului și GT vor include o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE prin POCU 2014-2020, vor fi publicate informații privind proiectul: denumirea Beneficiarului, titlul și rezumatul Proiectului, valoarea totală a finanțării, datele de începere și de finalizare ale Proiectului, locul de implementare al acestuia.

Contribuie la atingerea OS1, OS2.

Îmbunătățiri / beneficii reale: conștientizarea GT și a locuitorilor mun. Iași asupra beneficiilor fondurilor UE, informarea cetățenilor români prin mass-media asupra beneficiilor fondurilor UE, promovarea rezultatelor și a programelor dezvoltate prin proiect, pentru a atrage parteneri educaționali – potențiali angajatori, atragerea unui număr de 321 persoane GT în activitățile proiectului și conștientizarea lor asupra beneficiilor proiectului.

A8 - Promovare proiect și selecție grup țintă

SA8.1. Promovare proiect

SA8.2. Informare și selecție grup țintă

Rezultate previzionate SA8.1.

R4. 321 persoane informate asupra proiectului și atrase în proiect, 2 anunțuri în presa scrisă și

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Online, pentru lansarea, respectiv închiderea proiectului, o identitate vizuală a proiectului cu respectarea Manualului de Identitate Vizuala POCU 2014-2020, un afiș de minim A3 expus vizibil la sediul fiecărui partener, toate documentele adresate publicului și GT vor include o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE prin POCU 2014-2020, vor fi publicate informații privind proiectul: denumirea Beneficiarului, titlul și rezumatul Proiectului, valoarea totală a finanțării, datele de începere și de finalizare ale Proiectului, locul de implementare al acestuia.

Contribuie la atingerea OS1, OS2.

Îmbunătățiri / beneficii reale: conștientizarea GT și a locuitorilor mun. Iași asupra beneficiilor fondurilor UE, informarea cetățenilor români prin mass-media asupra beneficiilor fondurilor UE, promovarea rezultatelor și a programelor dezvoltate prin proiect, pentru a atrage parteneri educaționali – potențiali angajatori, atragerea unui număr de 321 persoane GT în activitățile proiectului și conștientizarea lor asupra beneficiilor proiectului.

Rezultate previzionate SA8.2.

R1. Un sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, 30 de potențiali angajatori, parte din sistemul multifuncțional, 4 parteneriate noi cu potențiali angajatori, o aplicație online ca suport pentru sistemul funcțional de stagii de practică la un potențial angajator. Contribuie la atingerea OS2.

Îmbunătățiri / beneficii reale: creșterea utilizării noilor tehnologii în activitatea universitară; vor fi atrași / vom lucra în continuare cu parteneri din sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI; creșterea calității stagiilor de practică prin organizarea lor în cadrul unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator.

R2. Sprijinirea a 321 studenți pentru trecerea pe piața muncii - stagii de practică, dezvoltarea și implementarea programelor de internship/traineeship, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru 321 de studenți, 36 studenți participanți la stagii de practică externă.

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: crește calitatea stagiilor de practică, prin organizarea lor unitară, prin respectarea unor standarde comune și monitorizarea lor; vor fi diversificate modalitățile de însușire practică a noțiunilor teoretice prin programele de internship / traineeship; accesul facil la sesiuni de consiliere și orientare profesională; servicii de consiliere și orientare profesională, construite pe input-uri din piața muncii; 36 studenți vor avea acces la piața muncii europene, prin participarea la stagii de practică externe.

R3. Un program de antreprenoriat și CSR (responsabilitate socială).

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: o soluție inovatoare de rezolvare a problemelor sociale cu care se confruntă studenții la intrarea pe piața muncii; un model de lucru pentru creșterea toleranței și nediscriminării la locul de muncă; o alternativă la angajare, prin deschiderea unei firme pe principii sănătoase (auto-angajare).

R4. 321 persoane informate asupra proiectului și atrase în proiect, 2 anunțuri în presa scrisă și Online, pentru lansarea, respectiv închiderea proiectului, o identitate vizuală a proiectului cu respectarea Manualului de Identitate Vizuala POCU 2014-2020, un afiș de minim A3 expus vizibil la sediul fiecărui partener, toate documentele adresate publicului și GT vor include o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE prin POCU 2014-

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**



UNIUNEA EUROPEANĂ



2020, vor fi publicate informații privind proiectul: denumirea Beneficiarului, titlul și rezumatul Proiectului, valoarea totală a finanțării, datele de începere și de finalizare ale Proiectului, locul de implementare al acestuia.

Contribuie la atingerea OS1, OS2.

Îmbunătățiri / beneficii reale: conștientizarea GT și a locuitorilor mun. Iași asupra beneficiilor fondurilor UE, informarea cetățenilor români prin mass-media asupra beneficiilor fondurilor UE, promovarea rezultatelor și a programelor dezvoltate prin proiect, pentru a atrage parteneri educaționali – potențiali angajatori, atragerea unui număr de 321 persoane GT în activitățile proiectului și conștientizarea lor asupra beneficiilor proiectului.

A9 - Activitate aferenta cheltuielilor indirecte

SA9.1. Sub-activitate aferenta cheltuielilor indirecte

Rezultate previzionate SA9.1.

R1. Un sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, 30 de potențiali angajatori, parte din sistemul multifuncțional, 4 parteneriate noi cu potențiali angajatori, o aplicație online ca suport pentru sistemul funcțional de stagii de practică la un potențial angajator. Contribuie la atingerea OS2.

Îmbunătățiri / beneficii reale: creșterea utilizării noilor tehnologii în activitatea universitară; vor fi atrași / vom lucra în continuare cu parteneri din sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI; creșterea calității stagiilor de practică prin organizarea lor în cadrul unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator.

R2. Sprijinirea a 321 studenți pentru trecerea pe piața muncii - stagii de practică, dezvoltarea și implementarea programelor de internship/traineeship, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru 321 de studenți, 36 studenți participanți la stagii de practică externă.

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: crește calitatea stagiilor de practică, prin organizarea lor unitară, prin respectarea unor standarde comune și monitorizarea lor; vor fi diversificate modalitățile de însușire practică a noțiunilor teoretice prin programele de internship / traineeship; accesul facil la sesiuni de consiliere și orientare profesională; servicii de consiliere și orientare profesională, construite pe input-uri din piața muncii; 36 studenți vor avea acces la piața muncii europene, prin participarea la stagii de practică externe.

R3. Un program de antreprenoriat și CSR (responsabilitate socială).

Contribuie la atingerea OS1.

Îmbunătățiri / beneficii reale: o soluție inovatoare de rezolvare a problemelor sociale cu care se confruntă studenții la intrarea pe piața muncii; un model de lucru pentru creșterea toleranței și nediscriminării la locul de muncă; o alternativă la angajare, prin deschiderea unei firme pe principii sănătoase (auto-angajare).

R4. 321 persoane informate asupra proiectului și atrase în proiect, 2 anunțuri în presa scrisă și Online, pentru lansarea, respectiv închiderea proiectului, o identitate vizuală a proiectului cu respectarea Manualului de Identitate Vizuală POCU 2014-2020, un afiș de minim A3 expus vizibil la sediul fiecărui partener, toate documentele adresate publicului și GT vor include o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE prin POCU 2014-

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**





UNIUNEA EUROPEANĂ



2020, vor fi publicate informații privind proiectul: denumirea Beneficiarului, titlul și rezumatul Proiectului, valoarea totală a finanțării, datele de începere și de finalizare ale Proiectului, locul de implementare al acestuia.

Contribuie la atingerea OS1, OS2.

Îmbunătățiri / beneficii reale: conștientizarea GT și a locuitorilor mun. Iași asupra beneficiilor fondurilor UE, informarea cetățenilor români prin mass-media asupra beneficiilor fondurilor UE, promovarea rezultatelor și a programelor dezvoltate prin proiect, pentru a atrage parteneri educaționali – potențiali angajatori, atragerea unui număr de 321 persoane GT în activitățile proiectului și conștientizarea lor asupra beneficiilor proiectului.

Componență grup țintă

Bazinul de recrutare a studenților din GT va cuprinde pe lângă județul Iași, și restul județelor din regiunea Nord-Est (regiunea de implementare a proiectului), dar și celelalte 6 regiuni mai puțin dezvoltate din România; o parte dintre studenți vor proveni din zonele dezavantajate /mediul rural al regiunilor.

Mai concret, grupul țintă al proiectului, va fi format din **321 de studenți**, înscriși la cursurile de licență și masterat în cadrul **Facultății de "Construcții de Mașini și Management Industrial"**, dintre care, minim **10%** să provină **din mediul rural și/sau să aparțină minorității rome**. Componența grupului țintă trebuie să respecte procentul stipulat în proiect, și anume de **10% femei și 90% bărbați**.

Studenti eligibili:

- **Studenți cu cetățenie română**, cu domiciliul în România, regiunea Nord-Est (regiunea de implementare a proiectului), sau într-una din celelalte zone mai puțin dezvoltate ale României (Sud-Est, Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Vest, Nord-Vest și Centru); Noutate: Se pot înscrie și studenții moldoveni (basarabeni), cu dublă cetățenie sau permis de ședere valabil, cu reședință declarată în România și CNP emis de către autoritățile române
- Studenți înmatriculați la un program de **studii de licență în anii de studiu II, III, IV** și la un program de **studii de masterat în anii I și II**, la Facultatea de "Construcții de Mașini și Management Industrial".

Recrutarea și selecția grupului țintă vor respecta principiile egalității de șanse și ale nediscriminării directe sau indirecte, realizându-se fără a introduce restricții pe bază de etnie, rasă, naționalitate, limbă, religie, gen, vârstă, dizabilități sau alte criterii.

Recrutarea, selecția și monitorizarea grupului țintă

Activitatea constă în derularea unei campanii de recrutare a grupului țintă pentru participare în proiect. Studenții vor fi informați pentru a cunoaște beneficiile participării în proiect. Lansarea procesului de atragere, înscriere și selectare a studenților din grupul țintă în cadrul activităților proiectului, va începe odată cu campania de informare și promovare. Informarea

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**





UNIUNEA EUROPEANĂ



și promovarea vor avea loc, atât în mediul online, pe site-ul Facultății de "Construcții de Mașini și Management Industrial", pe pagina Facebook a proiectului, e-mail, contact direct/telefonice sau online cu potențiali membri/reprezențanți ai studenților/consilieri de an/șefi de grupe, cât și prin intermediul conferinței de lansare, anunțuri/ comunicate de presă, afișaje la avizierele facultății implicate, întâlniri fizice. Prin toate aceste metode de informare și promovare, va fi asigurată identificarea numărului de studenți aferent componentei GT.

Întregul proces de selecție/înscrisoare, are caracter continuu pe perioada derulării proiectului, se va derula transparent, în etape, la intervale de timp predefinite și se va relua respectând aceleași principii.

Activități în care vor fi implicați membrii grupului țintă

Activități care au drept scop dezvoltarea competențelor personale, cu scopul de a facilita tranziția către mediul de muncă real

1. Participarea la sesiuni de consiliere și orientare profesională, a tuturor celor 321 de studenți ai GT, ceea ce le va oferi o perspectivă clară asupra viitorului și-i va determina să-și continue studiile, în scopul dobândirii de noi competențe profesionale, asigurându-se formarea profesională continuă. Activitatea va include cel puțin o sesiune individuală și una de grup, punându-se accentul pe stimularea automotivării și a încrederii în sine, identificarea abilităților personale. Aceasta activitate va presupune derularea unei campanii de informare și conștientizare asupra importanței participării la astfel de acțiuni. Studenții vor fi informați prin varii canale de comunicare (e-mail, site-uri web, telefonic, etc.) cu privire la calendarul desfășurării activităților de consiliere și orientare profesională și vor fi programați în cadrul diferitelor etape întreprinse în cadrul acestei activități,
2. Informări care au drept scop conștientizarea asupra principiilor egalității de șanse și a nediscriminării, a egalității de gen și a egalității de șanse. Materialele și prezentările aferente sesiunilor de conștientizare, vor fi distribuite electronic tuturor celor 321 de studenți ai GT.
3. Participarea la sesiuni/cursuri de responsabilitate socială a tuturor celor 321 de studenți ai GT. Printre temele abordate, vor fi noțiuni precum rolul CSR-ului în corporații, importanța CSR-ului, aplicabilitate, etc. Toate acestea au scopul de a dezvolta aria cunoștințelor dobândite și de a susține integrarea în mediul de muncă real.

Activități care au drept scop tranziția de la școală la mediul de muncă real, prin de stagii de practică în mediul socio-economic

1. Participarea la sesiuni de alocare a stagiilor de practică. Activitatea are drept scop organizarea grupelor de practică și pe grupe a studenților. Tiparul de desfășurare al activității va fi stabilit de către responsabilii de stagii de practică, împreună cu tutorii de practică și reprezentanții partenerilor economici.

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
„GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI



2. Derularea și participarea studenților din GT la stagiile de practică. Activitatea va fi derulată ulterior stabilirii programei de derulare a practicii. Studenții vor participa la întâlniri de comunicare a drepturilor și obligațiilor care le revin, vor semna contractele de practică și vor fi informați cu privire la procesul de raportare a activității pe care o vor desfășura. Fiecare partener de practică va desemna cel puțin un tutore, în vederea asigurării respectării tuturor condițiilor privind pregătirea studenților pe perioada stagiului de practică. Tutorii vor fi responsabili și cu instruirea studenților cu privire la normele de protecție a muncii, precum și a altor reguli specifice activităților desfășurate pe perioada practicii. Temele de practică destinate studenților, vor fi stabilite ținând cont de cunoștințele dobândite, precum și de nevoile agenților economici parteneri.
3. Activitate de evaluare și monitorizarea a stagiilor de practică și a impactului asupra studenților. Studenții, dar și tutorii de practică, vor fi monitorizați de către responsabilii din partea echipei de implementare, urmărindu-se buna desfășurare a activităților, dar și dezvoltarea aptitudinilor practice ale studenților și modul acestora de implicare.
4. Participarea la programe/sesiuni de antreprenariat. Această activitate reprezintă o soluție inovativă prin care membrii GT, minim 50 dintre ei, vor dobândi competențe antreprenoriale dezvoltate pe modelul întreprinderilor simulate, deschizându-le o nouă perspectivă către dezvoltarea unei cariere pe cont propriu, prin înființarea proprie firme. În cadrul întreprinderilor simulate, membrii participanți ai grupului țintă, vor parcurge etapele înființării întreprinderii și ale desfășurării activității.
5. Participarea la programe de traineeship/internship. Studenților participanți li se vor prezenta de către trainerii cu experiență- stabiliți prin acordurile cu partenerii economici -și vor lucra împreună, pe anumite teme, care vor avea drept scop deprinderea de bune practici de către studenți în vederea aplicării în practică a cunoștințelor teoretice dobândite, armonizând procedurile de lucru inovatoare specifice acestor programe cu materiile studiate de către studenți.
6. Participarea la stagii de practică externe, în țări ale UE. Această activitate are ca scop dobândirea de anumite competențe tehnice, comunicaționale, lingvistice, interculturale, și/sau antreprenoriale cu avantaje în viața profesională a unui număr de 36 de membri ai GT, a căror selecție se va realiza ulterior parcurgerii activităților anterior menționate, prin criterii/proceduri care vor fi comunicate de către responsabilii din echipa de implementare.

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**